

Übersicht Sozialleistungen und Mitarbeiterangebote			 Klinikverbund Allgäu	
		 <small>Zentrum für Pathologie Allgäu (ZPA) Mehrzwecklabor für Diagnostik und Krebsforschung</small>	 <small>Geriatric Clinics Sonnhofen Das Pflege- und Akutklinikum für Altersmedizin im Allgäu</small>	 <small>MVZ Fachpraxenverbund Allgäu</small>

WIR ALS ARBEITGEBER FÜR JEDEN DAS PASSENDE ANGEBOT

WILLKOMMENSTAG FÜR NEUE MITARBEITER:INNEN



Mit unserem Willkommenstag heißen wir Sie in unserem Klinikverbund samt seinen Tochtergesellschaften herzlich willkommen.

Sie erhalten an diesem Tag vielseitige, wichtige Informationen rund um Ihren Arbeitsalltag, lernen weitere Kolleg:innen von anderen Standorten kennen, erhalten spannende Einblicke in das Klinikgeschehen und vieles mehr.

Ihr persönliches Einladungsschreiben finden Sie hier in Ihrer Begrüßungsmappe.

Wir freuen uns darauf Sie persönlich kennenzulernen!

ENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG



Unser Fortbildungsportal bietet ein breites Spektrum an Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, das zum einen die Anforderungen an Ihrem Arbeitsplatz adressiert und zum anderen Ihre persönliche Weiterbildung und Entwicklung fördert. Über das Fortbildungsportal können Sie sich für jeden beliebigen Kurs anmelden. Loggen Sie sich hierfür über das Hütchen auf dem Desktop ein.

In Kooperation mit der AOK Bayern bieten wir Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF) an.

Sollten Sie sich für eine externe Fort- oder Weiterbildung interessieren, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten. Jeder Abteilung steht jährlich ein Fort- und Weiterbildungsbudget zur Verfügung, das für die persönliche Entwicklung und Qualifizierung unserer Mitarbeiter:innen eingesetzt wird.



Über das Onlineportal CNE Thieme können Sie Ihren Wissensstand in den Pflichtthemen Basishygiene, Arbeitssicherheit, Brandschutz und Datenschutz zu jeder Zeit auf den neuesten Stand bringen. Die Pflichtthemen sind von Ihnen jährlich zu wiederholen. Klicken Sie hierfür in unserem Wissensportal (Wipo) auf das Bäumchen und legen Sie sich Ihr persönliches Benutzerkonto an.



Darüber hinaus bietet Ihnen das Sana Wissensportal, gemeinsam mit dem umfangreichen Modul Springer Medizin, die Möglichkeit auf Fachzeitschriften, Fachbücher, Facharzt-Trainings und CME-Kurse zuzugreifen und Ihr Fachwissen auf den neuesten Stand zu bringen.

Bei Rückfragen zur Mitarbeiterentwicklung und -qualifizierung steht Ihnen das Team der Personalentwicklung unter der Telefonnummer 0831 530 - 3508 gerne zur Verfügung.

verantwortlich:	Personalentwicklung Personal und Recht Alexandra Eichenfeld	Freizeichner:	Leitung Personal und Recht Katharina Schäfer
formal geprüft:		Freigabedatum:	
Version:	02	KV_MD Übersicht Sozialleistungen und Mitarbeiterangebote_13.09.2024, Ausdruck vom 13.09.2024, Seite 1 von 5	

Übersicht Sozialleistungen und Mitarbeiterangebote



IDEENBÖRSE



Ziel der Ideenbörse ist die ständige Verbesserung der Dienstleistungen, der Arbeitsprozesse und des Arbeitsumfeldes innerhalb der Kliniken. Unter der Prämisse, dass keine Idee versandt darf, verfolgen wir das Ziel, das große Spezial- und Erfahrungswissen der Mitarbeiter:innen zu nutzen.

Eingehende Ideen werden von den Bewertungsverantwortlichen in Zusammenarbeit mit entsprechenden Experten bzgl. ihrer Umsetzbarkeit und ihres Nutzens bewertet und ggf. mit einer Prämie von 75,- € bis 500,- € honoriert. Nicht prämierte Ideen nehmen einmal pro Quartal an einer Gutscheine-Verlosung teil.

Füllen Sie hierfür die Ideenkarte aus und reichen Sie diese bei den Koordinatoren der Ideenbörse ein. Weitere Infos und die Ideenkarte finden Sie im Wipo unter: Ideenbörse

PFLEGEZEIT UND FAMILIENZEIT



Zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und familiärer Pflege haben Beschäftigte nach dem Pflegezeitgesetz und nach dem Familienpflegezeitgesetz unter bestimmten Voraussetzungen Ansprüche auf vollständige oder teilweise Freistellung von der Arbeit. Je nach Pflegesituation bestehen unterschiedliche Freistellungsmöglichkeiten.

Alle wichtigen Informationen dazu finden Sie unter folgenden Links:

www.wege-zur-pflege.de

www.bafza.de/programme-und-foerderungen/familienpflegezeit/

KINDERBETREUUNGSMÖGLICHKEITEN

Für den Nachwuchs unserer Mitarbeiter:innen in Kempten und im Oberallgäu besteht die Möglichkeit auf einen Krippenplatz im „Haus für Kinder und Eltern“ der Diakonie Kempten.

Dort können Kinder im Alter ab neun Monaten bis zu drei Jahren, ab 05:30 Uhr morgens, das Betreuungsangebot der „Klinikkrippe“ in Anspruch nehmen.

Die Einrichtung befindet sich in der Lindauer Straße 20 in 87439 Kempten.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Simone Findeisen, Sie steht Ihnen als Leitung der Einrichtung für Fragen zur Anmeldung gerne zur Verfügung.

Telefon: 0831 10332

E-Mail: hke@diakonie-kempten.de



Für den Nachwuchs unserer Mitarbeiter:innen im Unterallgäu besteht die Möglichkeit auf einen Krippenplatz bei den „Mindelzwerge“ der Johanniter in Mindelheim.

Dort können Kinder im Alter ab drei Monaten bis zu drei Jahren, zwischen 05:45 Uhr und 18:00 Uhr, das Betreuungsangebot der „Klinikkrippe“ in Anspruch nehmen.

Die Einrichtung befindet sich in der Kaufbeurer Straße 57 in 87719 Mindelheim.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Patricia Sauerwein, Sie steht Ihnen als Leitung der Einrichtung für Fragen zur Anmeldung gerne zur Verfügung.

Telefon: 08261 7396847

E-Mail: krippe.mindelheim@johanniter.de

Bei Rückfragen steht Ihnen das Team der Personalentwicklung unter der Telefonnummer 0831 530 - 3508 gerne zur Verfügung.

verantwortlich:	Personalentwicklung Personal und Recht Alexandra Eichenfeld	Freizeichner:	Leitung Personal und Recht Katharina Schäfer
formal geprüft:		Freigabedatum:	
Version:	02	KV_MD Übersicht Sozialleistungen und Mitarbeiterangebote_13.09.2024, Ausdruck vom 13.09.2024, Seite 2 von 5	

Übersicht Sozialleistungen und Mitarbeiterangebote



VERGÜNSTIGUNGEN



Als Mitarbeiter:in im Klinikverbund Allgäu können Sie von exklusiven Angeboten und Rabatten profitieren, die wir Ihnen über unsere Kooperationspartner „Corporate Benefits“ und „Benefits.me“ anbieten.



Darunter finden sich diverse regionale und überregionale Angebote, sowie immer wieder neue Highlights und dauerhafte Preisnachlässe auf Produkte und Dienstleistungen namhafter Anbieter. Von Mode über Technik bis hin zu Mobilfunkanbietern und vielem mehr.

Alle weiteren Informationen und die Login-Daten finden Sie im Wipo unter: Mitarbeiterangebote



Des Weiteren erhalten Sie über Ihren Mitarbeiterausweis Vergünstigungen bei den Bahnhofapotheken, Bergbahnen, einigen Erlebnisbädern und weiteren regionalen Freizeitangeboten. Den Ausweis erhalten Sie an Ihrem ersten Arbeitstag über das Sekretariat der Personalabteilung.

Für eine Vergünstigung in den f+p Fitnessstudios wenden Sie sich bitte an das Sekretariat der Personalabteilung.

Das Sekretariat der Personalabteilung erreichen Sie unter der Telefonnummer 0831 530 – 3506.

FAHRRAD FÜR ALLE!



Sie möchten mit dem Fahrrad zur Arbeit kommen oder wünschen sich für den privaten Gebrauch Ihr Traum-Rad und sind im Klinikverbund, MVZ Fachpraxenverbund, in der Pathologie oder den Geriatrie Kliniken Sonthofen angestellt? – dann nutzen Sie die Möglichkeit über unseren Kooperationspartner Company Bike ein Fahrrad-Leasing abzuschließen.

Online stehen Ihnen bis zu 300 Fahrräder zur Ansicht und Bestellung zur Verfügung. Sollte Ihr Traum-Rad darunter nicht zu finden sein, haben Sie auch die Möglichkeit bei einem Fahrradhändler Ihres Vertrauens sich ein Fahrrad aussuchen.

Alle weiteren Informationen finden Sie im Wipo unter: Fahrrad für Alle

Bei Rückfragen steht Ihnen das Team der Personalentwicklung unter der Telefonnummer 0831 530 - 3508 gerne zur Verfügung.



FAHRTKOSTENZUSCHUSS

Für die Nutzung der öffentlichen Verkehrsmittel um zur Arbeit zu fahren oder für eine private Fahrt in die Stadt, können Mitarbeiter:innen einen ÖPNV Zuschuss beantragen. Bitte füllen Sie hierfür den entsprechenden Antrag vollständig aus und reichen Sie diesen bei der Personalsachbearbeitung ein.

Beachten Sie bitte die Voraussetzungen der Anspruchsberechtigung, die Sie dem Antrag entnehmen können.

Den Antrag finden Sie im Wipo unter: ÖPNV Zuschuss

verantwortlich:	Personalentwicklung Personal und Recht Alexandra Eichenfeld	Freizeichner:	Leitung Personal und Recht Katharina Schäfer
formal geprüft:		Freigabedatum:	
Version:	02	KV_MD Übersicht Sozialleistungen und Mitarbeiterangebote_13.09.2024, Ausdruck vom 13.09.2024, Seite 3 von 5	

Übersicht Sozialleistungen und Mitarbeiterangebote



KLINISCHES ETHIKKOMITEE

In unseren Krankenhäusern kommt es immer wieder zu Situationen, in denen nicht allein medizinisches, pflegerisches oder anderes Fachwissen gefragt ist. Hin und wieder geht es darüber hinaus auch um die Auseinandersetzung über moralische Werte und Überzeugungen. In diesen Situationen unterstützt unser klinisches Ethikkomitee.

Unser klinisches Ethikkomitee ist ein multidisziplinäres Gremium des Klinikverbundes Allgäu mit Vertretern der Medizin, Pflege, Seelsorge, Sozialdienst und Verwaltung.

Bei Rückfragen steht Ihnen das Ethikkomitee unter der E-Mail Adresse ethikkomitte@klinikverbund-allgaeu.de jederzeit zur Verfügung.



COMPLIANCEKODEX UND HINTBOX

Der Klinikverbund Allgäu samt seinen Tochtergesellschaften ist einer der größten Arbeitgeber in der Region, was zur Folge hat, dass wir immer stärker im Blickpunkt der Öffentlichkeit stehen und unser Handeln aufmerksam verfolgt wird. Wir sind daher verpflichtet, das Thema „Compliance“ in unserem Klinikverbund aktiv und systematisch anzugehen, d. h. Vorkehrungen dafür zu treffen, dass Gesetze, Richtlinien, aber auch Regelungen eingehalten werden. **Compliance fordert von allen Führungskräften eine verantwortungsbewusste und nachhaltige Führung**; diese ist Teil unserer Verbundkultur und Geschäftsalltages. Unser Anspruch ist es, als integrierter und verlässlicher Partner im Gesundheitswesen für Patienten, Kunden, Geschäftspartner, Behörden und die Öffentlichkeit wahrgenommen zu werden. Vor diesem Hintergrund haben wir Verhaltensgrundsätze – einen Compliancekodex – formuliert. Sie dienen dazu, den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die grundlegenden und unverzichtbaren ethischen und rechtlichen Anforderungen, denen sie im Rahmen ihrer Tätigkeit entsprechen müssen, bewusst zu machen und ihnen im geschäftlichen Alltag eine Orientierung zu geben.

Wenn eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter von einem gravierenden Verstoß gegen Vorschriften oder die Verhaltensgrundsätze Kenntnis erhält, ist die jeweilige Führungskraft oder die Compliance-Beauftragte unverzüglich zu informieren. Darüber hinaus haben wir auf der Homepage des Klinikverbundes ein digitales Hinweisgebersystem eingerichtet, die sog. Hintbox



DATENSCHUTZ

Unternehmen sind verpflichtet den Datenschutz und die Datensicherheit sicherzustellen. Diese Verpflichtungen betreffen somit auch jeden Mitarbeiter im Unternehmen. Durch die zunehmende arbeitsteilige Tätigkeit und den zunehmenden Einsatz von Computern, Software und die Nutzung des Internets haben sich die Anforderungen hinsichtlich des Datenschutzes und der Datensicherheit stark verändert.

Alle wichtigen Informationen zum Thema Datenschutz finden Sie im Wipo unter: Datenschutzkonzept

verantwortlich:	Personalentwicklung Personal und Recht Alexandra Eichenfeld	Freizeichner:	Leitung Personal und Recht Katharina Schäfer
formal geprüft:		Freigabedatum:	
Version:	02	KV_MD Übersicht Sozialleistungen und Mitarbeiterangebote_13.09.2024, Ausdruck vom 13.09.2024, Seite 4 von 5	

Übersicht Sozialleistungen und Mitarbeiterangebote		 Klinikverbund Allgäu	
			
		 MVZ Fachpraxenverbund Allgäu	

MITARBEITER WERBEN MITARBEITER



Sie kennen Interessierte, die auf Stellensuche sind und Teils eines Teams im Klinikverbund Allgäu gGmbH, der Reha-Klinik Allgäu GmbH oder im Medizinischen Fachpraxenverbund Allgäu werden möchten? Dann freuen wir uns, wenn Sie uns diese vorschlagen! Mit der Aktion „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ können Sie eine Sonderzahlung in Höhe von bis zu 1.000 € erhalten.

Ausführliche Informationen (Wer kann werben? Wer kann geworben werden? Wie erfolgt die Auszahlung der Werbepremie?) sowie einen Vorschlagsbogen finden Sie im Wipo unter: Stellenbörse

verantwortlich:	Personalentwicklung Personal und Recht Alexandra Eichenfeld	Freizeichner:	Leitung Personal und Recht Katharina Schäfer
formal geprüft:		Freigabedatum:	
Version:	02	KV_MD Übersicht Sozialleistungen und Mitarbeiterangebote_13.09.2024, Ausdruck vom 13.09.2024, Seite 5 von 5	